



Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.09.2019

№ 1635

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области»

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела» муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» (приложение 1).

1.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области похоронного дела (приложение 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2019.

Мэр города

А.С. Головатый

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением мэрии города
муниципального образования
«Город Биробиджан» Еврейской
автономной области
от 02.09.2019 № 1635

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного
учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела
муниципального образования «Город Биробиджан»
Еврейской автономной области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, решением городской Думы от 23.12.2008 № 866 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» и предусматривает порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» (далее – учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами городской Думы, мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области (далее – мэрия города) и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются работодателем в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемых работ.

3. Порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. Работодатель устанавливает следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата (надбавка). Установление этой выплаты (надбавки) производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах и производятся в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Выплаты за работу в ночное время не могут устанавливаться ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) производятся в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1 раздела 3 настоящего постановления, устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

4. Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. Работодатель может устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. А также средств,

поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4.2. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно по результатам труда с учетом качества оказываемых муниципальных услуг. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) надбавки за качество выполняемых работ, а также размер данных стимулирующих выплат конкретизируются в трудовом договоре работника.

4.3. Размеры, порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами городской Думы, мэрии города, согласованными с отделом по труду мэрии города.

4.4. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам учреждений устанавливается в размере от 10 до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, надбавка за стаж непрерывной работы начисляется по основной работе.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, устанавливается локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования.

4.6. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, устанавливаются в учреждении коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

5. Порядок оплаты труда руководителя, его заместителя

5.1. Размер оклада руководителя, заместителя руководителя учреждения определяется трудовым договором.

5.2. К видам выплат стимулирующего характера руководителя учреждения относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, их предельные размеры и порядок осуществления выплаты для руководителя учреждения устанавливаются муниципальными правовыми актами мэрии города в соответствии с вышеприведенным перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по результатам выполнения руководителем учреждения установленных показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя) конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения не носят обязательный характер, производятся при условии премирования большинства работников учреждения.

Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю учреждения принимается мэром города в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера, показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителя руководителя учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, согласованным с отделом по труду мэрии города, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных для руководителя учреждения пунктом 5.2 настоящего положения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя учреждения производятся ежемесячно по результатам выполнения установленных отдельных показателей эффективности деятельности учреждения и результатов труда.

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения и результатов труда конкретизируются в трудовом договоре заместителя руководителя учреждения.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя учреждения не могут превышать размеры стимулирующих выплат руководителя учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь.

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением мэрии города
муниципального образования
«Город Биробиджан» Еврейской
автономной области
от 02.09.2019 № 1635

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области
похоронного дела

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
2-й квалификационный уровень	Ведущий специалист по похоронному делу	4319-5919
	Юрисконсульт	6300-7800